

Lehrende

Marlies Hinderhofer, Diplom Sozialpädagogin (BA), Systemische Therapeutin/ Familientherapeutin (DGSF), Systemische Supervisorin (DGSF), Systemische Coachin (DGSF), Lehrende für Systemische Beratung und Therapie, Systemische Supervision und Systemisches Coaching (DGSF), Heilpraktikerin für Psychotherapie (HPG)

Andreas Zech, Leitung WMC Bayern, Diplom Sozialpädagoge (FH), Systemischer Familientherapeut, Coach und Supervisor (DGSF), Lehrender für Beratung, Therapie und Supervision (DGSF)

Holger Lier, Diplom Sozialpädagoge (FH), Systemischer Familientherapeut (DGSF), Systemischer Coach (DGSF), Lehrender für systemische Therapie (DGSF), Supervisor, Systemische Gesellschaft (SG), Europäischer Psychotherapeut (EAP), Systemaufsteller (DGfS), Lehrtherapeut (DGfS)

Gastreferenten

Prof. Dr. Holger Lindemann, Erziehungswissenschaftler, Supervisor, Coach, Organisationsberater und Mediator, zertifizierter Lehrender (SG/DGSF) für Systemische Beratung, Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung und Leiter des HafenCity Instituts für Systemische Ausbildung (HISA) in Hamburg

Lothar Hellenthal, Diplom Sozialpädagoge (FH), Systemischer Familientherapeut (DGSF), Systemischer Coach (DGSF), Systemischer Supervisor (DGSF), Systemischer Organisationsberater (IBS Diplom), Traumatherapeut (EMDR), EOL-Trainer (Metalog-Academy)

Kosten

6482,- €



09.2024



Ausbildungsort und Kontakt



Camphill Ausbildungen gGmbH

Ansprechpartner: Andreas Peschel

Lippertsreuter Str. 14 a | 88699 Frickingen | Tel. 07554 9899840 | Fax 07554 989837
info@camphill-ausbildungen.de | www.camphill-ausbildungen.de



Beginn
27.03.2025

WMC Bayern in Kooperation mit der
Camphill Ausbildungen gGmbH



Zertifiziert
nach AZAV*



WEITERBILDUNG

Systemische Supervision mit integriertem Systemischen Coaching (DGSF)

INFOVERANSTALTUNG IN FRICKINGEN
am Mittwoch, 13.11.24 ab 18.30 Uhr



*Maßnahme ist aktuell im
Zertifizierungsprozess

www.camphill-ausbildungen.de

Infoveranstaltung

in Frickingen am Mittwoch, 13.11.24 ab 18.30 Uhr

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Systemisch Beratende mit einer abgeschlossenen DGSF/SG zertifizierter Weiterbildung und mehrjähriger Berufserfahrung in der Arbeit mit sozialen Systemen.

Zugangsvoraussetzungen

- ◆ Hochschul- oder FH- Abschluss im Bereich der Humanwissenschaften (Ausnahmen sind möglich, z. B. bei qualifiziertem Berufsabschluss im psychosozialen Bereich oder gleichwertiger beruflicher Tätigkeit).
- ◆ Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in der Arbeit mit sozialen Systemen.
- ◆ Anerkennung als Systemische*r Berater*in (DGSF) oder Anerkennung als Systemische*r Therapeut*in (DGSF) oder gleichwertiger Abschluss in einem anderen Verfahren (mind. 300 Std.) und Nachweise fundierter systemischer Kenntnisse von mindestens 100 UE.

- ◆ Im Verlauf der letzten 5 Jahre Teilnahme an mindestens 30 Sitzungen Supervision bei DGSF/SG-anerkannten Supervisor*innen in zwei unterschiedlichen SV-Formen, die u. a. im Rahmen der vorangegangenen Weiterbildung absolviert wurden.
- ◆ Möglichkeit und Verpflichtung zur supervisorischen Arbeit mit Einzelnen, Teams, Gruppen, Institutionen, Organisationen während der Weiterbildung und die Möglichkeit zu Coaching-Prozessen.



Inhalte

Seminar 1

Grundlagen von Supervision und Coaching – theoretische Basis-konzepte

Seminar 2

Geschichte der Supervision – supervisorische Kontexte; persönliche SV Professionalität

Seminar 3

Didaktische Methoden und Medien; systemische SV-Fertigkeiten; Rolle und Funktion der Supervisorin/des Supervisors

Seminar 4

Supervisionssystem und Gruppenprozess; SV-Systeme im Kontext der Arbeitsorganisation und gesellschaftlichen Kontext; Auftrags- und Hierarchie Haltungen; Ziele und Strategien

Seminar 5

Systemische Modelle für Teamprozesse und Teamentwicklung; juristische Kenntnisse

Seminar 6

Coaching Seminar I

Systemische Prozessberatung, Prozess-Design, Analyse Modelle; Auftrags-Zielklärung; Unterschiede zur SV- Rolle und Funktion

Seminar 7

Coaching Seminar II

Arbeit mit Führungskräften in Change Prozessen; Rollenverständnis-Selbstreflexion als Coach; Evaluierung von Coachingprozessen

Seminar 8

Grundlagen der Organisationsberatung

Organisationstheorie; Prinzipien der Organisationsentwicklung, -kultur, -phasen; Projektarbeit

Seminar 9

Dynamiken und Konflikte im beruflichen Kontext; Verantwortlichkeit in der Supervision; Stressmanagement; berufsethische Aspekte

Seminar 10

Meine entwickelte SV Professionalität; Kolloquium

Hinweis: Das Curriculum ist nach den Richtlinien der DGSF anerkannt und zertifiziert

Dauer und Ablauf

◆ 3 Jahre, 27.03.2025 – März 2028

Die Weiterbildung umfasst 630 Unterrichtseinheiten. Die Lehreinheiten werden in 3-tägigen Blöcken durchgeführt.

Kursabschnitte

- ◆ 250 UE Theorie und Methodik
- ◆ 50 UE Berufsrelevante Selbsterfahrung/Selbstreflexion
- ◆ 100 UE Systemische Lehrsupervision
- ◆ 50 UE Peergruppenarbeit
- ◆ 100 UE Systemische Supervisions- und Coaching-Praxis
- ◆ 80 UE Literaturstudium
- ◆ Abschlusskolloquium

Zeitplan vom 27.03.2025 – März 2028

	27.03.-29.03.2025	17.07.-19.07.2025	23.10.-25.10.2025	22.01.-24.01.2026	16.04.-18.04.2026	02.07.-04.07.2026	08.10.-10.10.2026	21.01.-23.01.2027	22.04.-24.04.2027	30.09.-02.10.2027	bis ca. März 2028	Unterrichtseinheiten UE
Theorie und Methodik	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25		250
Berufsrelevante Selbstreflexion	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		50
Peergruppenarbeit	50											50
Systemische Lehrsupervision				100								100
Systemische Supervision- und Coaching-Praxis	100											100
Literaturstudium	80											80
											ABSCHLUSSKOLLOQUIUM	
											gesamt	630